

Профессиональный союз работников народного образования
и науки Российской Федерации

Новооскольская районная организация

Зарегистрировано:

№ 11 «26» 09 2017 г.

Протокол № 13

заседания президиума



М.И. М. Некрасова

Утверждено:

на профсоюзном собрании

«20» 07 2018 г.

Протокол № 1

И. Королева И. Королева

ПОЛОЖЕНИЕ

О первичной организации

Профсоюза работников народного образования и науки РФ

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Станция юных натуралистов
Новооскольского района Белгородской области»**

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и примерным (типовым)
Положением о первичной организации Профсоюза

Положение
о первичной профсоюзной организации
МБОУ ДОД «Станция юных натуралистов»
г.Новый Оскол Белгородской области
1. Общие положения

1.1 Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования детей «СЮН» разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Устава Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и на основании Устава Профсоюза.

1.2 Первичная профсоюзная организация МБОУ ДОД «СЮН» (далее первичная профсоюзная организация), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Профсоюз) и структурным звеном Новооскольской районной организации Профсоюза.

1.3 Первичная профсоюзная организация «СЮН» объединяет работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной организации.

1.4 Первичная профсоюзная организация МБОУ ДОД «СЮН» является общественным объединением, созданным в форме общественной некоммерческой организации по решению профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом Новооскольской районной организации Профсоюза.

1.5 Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне «СЮН» при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6 Первичная профсоюзная организация «СЮН» действует на основании Устава Профсоюза, Устава Белгородской региональной организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, нормативными актами органов самоуправления, решениями руководящих органов Белгородской региональной организации Профсоюза и Новооскольской районной организации Профсоюза.

1.7 Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию

и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и др. коллективных действий, используя их как средство защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8 Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна: строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

11. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1 Основной целью первичной профсоюзной организации является Реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально – трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями «СЮН».

2.2 Задачами первичной профсоюзной организации являются :

2.2.1 Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений съездов и выборных органов Профсоюза. Белгородской региональной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально – трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза .

2.2.2 Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации .

2.2.3 Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления «СЮН», органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4 Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией..

2.2.5 Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех звеньев профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3 Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы :

2.3.1 Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне школы, содействует его реализации.

2.3.2 Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в т.ч. по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4 Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и др. видов социальной защиты членов профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного трудового договора, отраслевого, регионального или иных соглашений.

2.3.5 Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6 Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7 Участвует наравне с другими социальными партнерами на уровне первичной профсоюзной организации, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8 Изучает уровень жизни работников учреждения, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учетом прожиточного минимума и роста цен на товары и услуги.

2.3.9 Организует оздоровительные и культурно – просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

2.3.10 Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.11 Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

111. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации «СЮН»

3.1 В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация «СЮН» самостоятельно определяет свою структуру.

3.2 В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.2.1 Прием в профсоюз осуществляется по личному заявлению. Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз, вступающий подает заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.2.2 Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.2.3. Член профсоюза вправе выйти из Профсоюза , подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи , и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза, подает письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.3 Учет членов профсоюза осуществляется председателем первичной организации Профсоюза в форме списка или журнала.

3.4 Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности » , коллективным договором.

3.5 Отчеты и выборы председателя первичной профсоюзной организации проводятся один раз в три года.

1У. Руководящие органы первичной профсоюзной организации

4.1 Руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание, которое собирается по мере необходимости , но не реже одного раза в год.

СОБРАНИЕ :

4.2 Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.3 Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период

4.4 Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшений условий труда, социально – экономического положения и уровня жизни членов профсоюза.

4.5. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

4.6 Избирает делегатов на конференцию Новооскольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.7 Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4.8 Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза – в пределах своих полномочий.

4.9 Дата созыва и повестка дня сообщаются членам Профсоюза не позднее , чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.10 Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза , состоящих на профсоюзном учете.

4.11 Регламент и форма голосования (открытое , тайное) определяется собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной профсоюзной организации. Работа собрания протоколируется.

4.12 Собрание не вправе принимать решения по вопросам , относящихся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.13 В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации.

Внеочередное собрание созывается :

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;

- по решению президиума Новооскольской районной организации Профсоюза, Белгородской региональной организации Профсоюза.

4.14 Основанием для проведения досрочных выборов председателя первичной профсоюзной организации может стать нарушение действующего законодательства или Устава Профсоюза.

Председатель первичной организации Профсоюза :

4.2 Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов профсоюза по вопросам , связанным с уставной деятельностью , перед работодателем .

4.3 Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

4.4 Председательствует на профсоюзном собрании.

4.5 Организует работу по приему членов в Профсоюз.

4.6 Организует делопроизводство и текущее хранение документов.

4.7 Созывает профсоюзное собрание.

4.8 Представляет и защищает социально – трудовые права и интересы членов профсоюза в отношении с работодателем.

4.9 Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

- 4.10 Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора , организует его обсуждение.
- 4.11 На равноправной основе с работодателем образует комиссию для ведения переговоров , при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров , оказывает экспертную , консультационную и иную помощь .
- 4.12 Иницирует проведение общего собрания коллектива для принятия коллективного договора , подписывает его и осуществляет контроль за его выполнением.
- 4.13 Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости , социальном обеспечении , об охране труда и здоровья членов профсоюза.
- 4.14 Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работников.
- 4.15 Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда , заключает соглашения по охране труда.
- 4.16 Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексации, принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед работодателем и в суде.
- 4.17 Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.
- 4.18 Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.
- 4.19 Информрует членов профсоюза о своей работе.
- 4.20 Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации.
- 4.21 Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность первичной организации профсоюза