

СОГЛАСОВАНО: решением профсоюзного комитета Протокол от «15» августа 2018 г. № 1  И.И.Королева	УТВЕРЖДАЮ: директор МБУДО «СЮН»  В.Ф. Ганагин Приказ № 38 от «14» августа 2018 г.
--	--

Рассмотрено и утверждено на педагогическом совете МБУДО «СЮН»,
 протокол от 14.08.2018 г. № 1.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ
 муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
 «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области»

1. Общие положения

Методическое объединение является структурным элементом Методической службы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Новооскольского района Белгородской области» (далее - Учреждение).

Методическое объединение создается при наличии не менее 3 педагогов дополнительного образования одной или нескольких направленностей.

Деятельность Методического объединения основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании методической работы в Учреждении. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы Методического объединения определяются его членами в соответствии с целями и задачами образовательного Учреждения и утверждаются Методическим советом.

Методическое объединение создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора по представлению методиста, которому оно непосредственно подчиняется.

Члены Методического объединения в своей деятельности руководствуются Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации по вопросам образования, приказами и решениями коллегии Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом и локальными актами Учреждения.

2. Цель и задачи деятельности Методического объединения

Целью деятельности Методического объединения является создание условий для творческой работы педагогических работников, успешной реализации функций Учреждения. Через различные виды работы Методическое объединение предполагает решение следующих задач:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста членов Методического объединения;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности в условиях модернизации образования;
- постоянное повышение уровня общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению образовательной деятельности;
- организация инновационной деятельности;
- осуществление обмена опытом успешной педагогической деятельности;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты работы.

3. Содержание и основные формы деятельности Методического объединения

3.1. В содержание деятельности Методического объединения входит:

- ознакомление с методическими разработками различных авторов;
- разработка основных направлений и форм активизации познавательной, учебно-исследовательской деятельности обучающихся;
- совершенствование содержания образования;
- изучение передового опыта работы, создание банка данных об актуальном педагогическом опыте;
- организация диагностики (мониторинг) эффективности деятельности членов Методического объединения;
- совершенствование мастерства педагогических работников;
- работа по активизации творческого потенциала педагогических кадров;
- организация взаимопосещения занятий педагогическими работниками Учреждения;
- планирование проведения открытых занятий и мероприятий;
- проведение творческих отчетов, посвященных профессиональному самообразованию педагогических работников, учебе на курсах повышения квалификации.

3.2. Основными формами работы в Методическом объединении являются:

- проблемные семинары, совещания, творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия и воспитательные мероприятия с последующим анализом;
- итоговые выставки, конкурсы, олимпиады;
- организационно-деятельностные игры;
- доклады, сообщения, дискуссии по вопросам воспитания и образования обучающихся;
- заседания Методического объединения по вопросам методики воспитания, развития и обучения детей.

4. Организация деятельности Методического объединения

Возглавляет работу Методического объединения руководитель, назначаемый директором из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами Методического объединения.

Работа Методического объединения проводится в соответствии с его планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем Методического объединения совместно с членами Методического объединения, рассматривается на заседании Методического совета, обсуждается и утверждается на заседании Педагогического совета.

Заседания Методического объединения проводятся не реже одного раза в квартал. О времени и месте проведения заседания руководитель Методического объединения обязан поставить в известность методиста. По каждому из обсуждаемых вопросов на заседании принимаются рекомендации, которые фиксируются в протоколе.

Контроль за деятельностью Методического объединения осуществляется директором и методистом в соответствии с планами методической работы и внутриучрежденческого контроля.

5. Документация

В Методическом объединении ведётся следующая документация:

- приказ директора Учреждения о создании Методического объединения и назначении его руководителя;
- Положение о Методическом объединении;
- план работы Методического объединения;
- протоколы заседаний;
- анализ работы Методического объединения за прошедший учебный год.