

Приложение

Методика

формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Методика), разработана для государственных областных организаций дополнительного образования детей и негосударственных организаций дополнительного образования детей (победителей отбора, имеющих лицензию на образовательную деятельность), обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в части расходов на оплату труда всех категорий работников: педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего и административного персонала.

2. Формирование фонда оплаты труда организаций дополнительного образования детей

2.1. Формирование фонда оплаты труда для организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, включая негосударственные организации дополнительного образования детей, имеющие лицензию и прошедшие отбор, рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр.пер.}},$$

где:

ФОТ_{пп} – фонд оплаты педагогического персонала;

ФОТ_{пр.пер.} – фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного

образования, согласно нормативам расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные организации дополнительного образования детей.

ФОТ рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = N * K * Д * У,$$

где:

N – норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

K – поправочный коэффициент для данной организации дополнительного образования детей, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных организаций дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента-1);

Д – доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

У – количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с Методикой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по организациям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТц}$$

где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд специальных гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц – фонд стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей, который составляет до 10 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала. Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} * \text{ш},$$

где:

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 30 до 100 процентов. Значение ш определяется организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

3. Формирование фонда стимулирования организации дополнительного образования детей

3.1. Организация дополнительного образования детей формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в размере до 10 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала,

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей осуществляется в соответствии с решением управляющего совета, созданного органом исполнительной власти или органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация (далее – Управляющий совет). Распределение фонда стимулирования руководителя структурного подразделения общеобразовательной организации осуществляется в соответствии с локальным актом общеобразовательной организации.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- гарантированные стимулирующие доплаты (приложение № 1 к Методике);

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 2 к Методике).

В случае, если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя организации дополнительного образования детей, показатели оценки – с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты в пределах суммы начисленной заработной платы за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям

оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательной организации.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности "руководитель" допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным Управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения Управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности "руководитель". Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола Управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательной организации.

4. Распределение фонда оплаты труда организации дополнительного образования детей

4.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал организация дополнительного образования детей, общеобразовательная организация, имеющая структурное подразделение дополнительного образования, самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и

бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, в общеобразовательных организациях, имеющих структурные подразделения дополнительного образования, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{пед.пер.}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст.}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \cdot \text{Дс},$$

где:

Дс – доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 80 до 200 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТб} \cdot \text{Дг},$$

где:

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 4 к Методике. Рекомендуемое значение Дг – до 30 процентов. Значение Дг устанавливается организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3 к Методике) с применением гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения № 1, 2 к Методике) по следующей

формуле:

$$\text{Зп.пед.} = ((\text{О баз.пед.} * \text{К попр. на контингент} * (1 + \text{К1})) / 18 * \text{Фч}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановлению (приложение № 3 к Методике).

К попр. на контингент – поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу организации дополнительного образования, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательной организации на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию организации дополнительного образования детей, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательной организации в соответствии с учебным планом.

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом учредителя в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 – специальные гарантированные надбавки (приложение № 4 к Методике);

Фч – фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой организации дополнительного образования детей, общеобразовательной организации, имеющей структурное подразделение дополнительного образования.

С учетом доукомплектования организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования общеобразовательной организации в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя),

обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 3 к Методике.

$$Зп пр. = О баз. пр. * (1 + K2) + С,$$

где:

О баз. пр. – базовый оклад прочего персонала;

K2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя организации дополнительного образования детей.

Оплата труда руководителя организации дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок и стимулирующей надбавки:

$$Зп рук. = (О баз. рук. * Kк) + (О баз. рук. * K2) + С,$$

где:

K2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

О баз. рук. – базовый оклад руководителя по приложению № 3 к Методике;

Kк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 100 детей – 0,5;

от 101 до 150 детей – 0,6;

от 151 до 200 – 0,7;

от 201 до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителя.

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), главного бухгалтера, заведующего отделом, педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, организации дополнительного образования детей, а также руководителя структурного подразделения отделения дополнительного образования общеобразовательной организации устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок и стимулирующей надбавки, по формуле:

$$Зп. = (О баз. * Kк) + (О баз. * K2) + С,$$

где:

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

О баз. – базовый оклад согласно приложению № 3 к Методике;

Кк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 100 детей – 0,5;

от 101 до 150 детей – 0,6;

от 151 до 200 – 0,7;

от 201 до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

7. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей

7.1. Учреждения дополнительного образования детей относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

7.2. Отнесение учреждений дополнительного образования детей к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

2. Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно; за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ):		
групп, работающих по общеразвивающим программам;	за каждую группу	5
групп 1-2 года обучения, групп 3-6 года обучения;	за каждого обучающегося	0,5 1
углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам:	дополнительно	
группы 1-2 года обучения (углубленный дополнительный), работающие по предпрофессиональным программам	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
1	2	3
4. Наличие групп спортивной подготовки более 10%		3,0
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10

7. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
8. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
9. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
10. Наличие региональных инновационных площадок	На уровне области	15
11. Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	На сумму до 50,0 до 100,0 тыс.руб. за год	10
	На сумму свыше 100,0 тыс.руб. за год	20
	На сумму свыше 1,0 млн.руб. за год	50
1	2	3
12. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, городского методического центра по виду искусств, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек;	20
	от 100 до 200 человек;	30
	свыше 200 человек	50

8. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

8.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом управления образования, в ведомственной подчиненности которого находится организация дополнительного образования детей в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по организациям дополнительного образования и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

8.3. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8.4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6
1.	Организация дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ	свыше 350	до 350	до 250	-

8.5. Должностные оклады директорам и заместителям директора организаций дополнительного образования детей до истечения срока действия квалификационной категории устанавливаются в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к Методике.

9. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования

**физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций,
спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства,
центров адаптивного спорта и физической культуры**

9.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее – СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школ (далее – ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее – ДЮСАШ), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных организаций дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда:

9.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблицы 3).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой

тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	4	9	9
Тренировочный	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий годы	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
Совершенство-	до года	2	4 - 5	2	3-4	24 (до 6)

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
вания спортивного мастерства	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

9.4. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Период	Период	Минимальная	Максимальный	Максимальный
--------	--------	-------------	--------------	--------------

подготовки спортсменов	обучения (лет)	наполняемость групп (чел.)	количественный состав группы (чел.)	объем тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	8
	третий год	12	30	8
Тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)		Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)
Спортивного совершенствования	до года	Устанавливается организацией	14	24
	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период			8

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

9.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный	1 - 2 годы обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного	до года	24	21	18

совершенствования	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	45	40

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 4.

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
1	2	3	4	5	6
Тренировочный	второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше трех лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира	1 1	до 200	15	7

1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 2 - 3 1 - 3 1	до 150	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 120		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие участие 4 - 6 1 - 3 1	до 100	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 4 - 6 2 - 3	до 80	8	3

международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)				
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1	до 75		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3 2 - 3	до 60	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6 4 - 6	до 50	5	

1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	до 200	15	7
2.2. Олимпийские игры,	2 - 6	до 150	10	5

чемпионат мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:		до 100	5	3
на чемпионате России,	1 - 3			
на первенстве России, в финалах:	1 - 2			
спартакиады молодежи,	1			
спартакиады учащихся,	1			
всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	
на чемпионате России,	4 - 6			
на первенстве России, в финале:	3 - 4			
спартакиады молодежи,	2 - 3			
спартакиады учащихся,	2 - 3			

всероссийских соревнований среди спортивных школ,	2 - 3			
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств,	1 - 2	до 50	5	
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	1 - 2	до 50	5	
в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	1 - 3	до 30	3	
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
1	2	3	4	5
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната		до 50	5	

2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной,		до 100	8	5
молодежный состав сборной,		до 75	8	3
юношеский (старший) состав сборной		до 50	5	1

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1 - 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту

устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной организации, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей организации, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов организации.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем);

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности - достижения спортивного результата - от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента - кандидат в мастера спорта (КМС) - коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5;

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в ОГБУ "ЦСП - ШВСМ", может продолжать ему выплачивать заработную плату, при условии

выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае, если в ОГБУ "ЦСП-ШВСМ" спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей:

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-
	2 - 3	до 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
	2	до 140	до 90
	3	до 130	до 80
Кубок мира (финал)	1 - 3	до 120	до 90
Кубок Европы (финал)	1 - 3	до 110	до 80
Чемпионат России	1	до 100	до 90
	2	до 90	до 75
	3	до 70	до 70
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы	1 - 3	до 80	до 70

официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих			
Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80
	2	до 85	до 75
	3	до 80	до 70
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1 - 2	до 50	до 40
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	до 20

Примечание:

а) Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

б) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

в) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

г) Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее двух лет.

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимаются руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размен персонального повышающего коэффициента - до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих и компенсационных выплатах.

10. Общие положения Методики

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированных надбавок), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок.

Оплата замены за временно отсутствующего работника в организациях

дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

Приложение
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников организаций
дополнительного образования детей,
общеобразовательных организаций,
имеющих структурное подразделение
дополнительного образования,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав
на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного
образования

Гарантированные стимулирующие выплаты для работников

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Руководящие и педагогические работники	За звания «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; - за отраслевые награды «Отличник народного	3000 руб. 500 руб.

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
		просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	
2.	Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал, бухгалтерские работники)	За непрерывный медицинский стаж - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет. - за выслугу лет по специальности: от 1 года до 5 лет; от 5 до 10 лет; от 10 до 15 лет; свыше 15 лет	20 % 30 % 10 % 15 % 20 % 30 %

**Приложение
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников организаций
дополнительного образования детей,
общеобразовательных организаций,
имеющих структурное подразделение
дополнительного образования,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав
на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного
образования**

Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации дополнительного образования детей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников организаций дополнительного образования детей.

2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организаций дополнительного образования, утвержденным локальным актом организации. Стимулирующие выплаты исчисляются в баллах.

**Приложение
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников организаций
дополнительного образования детей,
общеобразовательных организаций,
имеющих структурное подразделение
дополнительного образования,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав
на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного
образования**

**Должностные оклады руководящих работников
устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей
с учетом аттестации руководителей**

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор: - соответствующий занимаемой должности; - соответствующий занимаемой должности с учетом рекомендаций	14 202	12 850	11 902	11 089
		12850	11902	11089	10279
2.	Заместитель директора: - со стажем работы в должности до 5 лет; - со стажем работы в должности 5 лет и более	9604	8926	8386	7710
		10685	9604	8926	8386
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер: - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	9604	8926	8386	7710
		10685	9604	8926	8386

**Должностные оклады руководящих работников
в зависимости от группы оплаты труда руководителей и
квалификационной категории**

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1.	Директор:				
	- высшей квалификационной категории;	14202	12850	11902	11089
	- I квалификационной категории	12850	11902	11089	10279
2.	Заместитель директора:				
	- высшей квалификационной категории;	10685	9604	8926	8386
	- I квалификационной категории	9604	8926	8386	7709

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников

Таблица 3

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения (отделения) организации образования (заведующий спортивным сооружением организации дополнительного образования детей):	
	- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;	10279
	- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	11089
	- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	11902
	- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	12850

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.2.	<p>Художественный руководитель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 	<p>6026</p> <p>6142</p> <p>6559</p> <p>7090</p>
1.3.	<p>Заведующий библиотекой (директор):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 	<p>6026</p> <p>6559</p> <p>6825</p> <p>7368</p> <p>7646</p>
1.4.	Заведующий хозяйством	6026
1.5.	<p>Начальник (заведующий) отдела:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей 	<p>6026</p> <p>6559</p> <p>7646</p>

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.6.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7387 7988 8617 9280
1.7.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	7988 8617 9280
1.8.	Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	6026 6266 7368 8236
2. Педагогические работники		
2.1. Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных организаций (кроме учителей)		
2.1.1.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 9625 10459

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностног о оклада (в рублях)
2.1.2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 9625 10459
2.1.3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 9625 10459
2.1.4.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	8917 10459 11253
2.1.5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.6.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.7.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.8.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9625 10369 11253

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностног о оклада (в рублях)
2.1.9.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.10.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.11.	Методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.12.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9625 10369 11253
2.1.13.	Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.14.	Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.15.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
2.1.16.	Преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.17.	Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9625 10369 11253
2.1.18.	Старший воспитатель, воспитатель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя); - имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя)	8917 10369 11253
2.1.19.	Старший методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.20.	Педагог-библиотекарь: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 10369 11253
2.1.21.	Тьютор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9625 10369 11253
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6286 7392

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностног о оклада (в рублях)
3.2.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - ведущий библиотекарь	6026 6142 6431 7392
3.3.	Спортсмен-инструктор	7989
3.4.	Лаборант (включая старшего)	6026
3.5.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.6.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.7.	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.8.	Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.9.	Инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - ведущий	6026 6615 7392 8617
3.10.	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6142 6729

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностног о оклада (в рублях)
3.11.	Художник (художник-модельер): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - имеющий высшую категорию	6026 6499 6729 7392
3.12.	Художник по свету: - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - имеющий высшую категорию	6026 6729 7392
3.13.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6431 7392
3.14.	Главный юрист	7989
3.15.	Дирижер	6026
3.16.	Аккомпаниатор	6026
3.17.	Электроник: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6133 7061 8617
3.18.	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6133 7061 8617
3.19.	Инженер по сопровождению баз данных	6133
3.20.	Техник по звукозаписи	7392

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностног о оклада (в рублях)
3.21.	Мастер по ремонту	6026
3.22.	Машинист холодильных установок	6026
3.23.	Секретарь учебной части	6677
3.24.	<p>Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование; - режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах; - режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах 	<p>6133</p> <p>6729</p> <p>7392</p>
3.25.	<p>Документовед:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию 	<p>6026</p> <p>6361</p> <p>7392</p>
3.26.	Специалист по кадрам	6559
3.27.	Администратор	6026
3.28.	Заведующий кабинетом	6729
3.29.	Заведующий складом	6026

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностного оклада (в рублях)
3.30.	Машинистка - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории); - общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории		6026 6142
3.31.	Медицинская сестра - без квалификационной категории; - имеющая II квалификационную категорию; - имеющая I квалификационную категорию; - имеющая высшую квалификационную категорию		8297 8456 8858 9264
3.32.	Массажист		11498
3.33.	Кассир		6026
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
4.1.	Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6026
4.2.	Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6026
4.3.	Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6026
4.4.	Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6026
4.5.	Настройщик музыкальных		6026

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностног о оклада (в рублях)
	инструментов		
4.6.	Аппаратчик химводоочистки, лаборант химводоочистки		6026
4.7.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6343
4.8.	Водитель автомобиля		6050
4.9.	Водитель транспортно- уборочной машины		6026
4.10.	Гардеробщик		6026
4.11.	Костюмер		6026
4.12.	Машинист сцены		6026
4.13.	Грузчик		6026
4.14.	Дворник		6026
4.15.	Дезинфектор		6026
4.16.	Кастелянша		6026
4.17.	Кладовщик		6026
4.18.	Лаборант химического анализа		6026
4.19.	Механик по техническим видам спорта		6026
4.20.	Старший оператор котельной		6388
4.21.	Оператор котельной		6026
4.22.	Слесарь по	При работе в котельной	6026

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностног о оклада (в рублях)
	обслуживанию и ремонту оборудования		
4.23.	Газоэлектросварщик		6026
4.24.	Оператор хлораторной установки		6026
4.25.	Вахтер		6026
4.26.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высший разряд	6150
4.27.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6026
4.28.	Слесарь, слесарь- ремонтник		6026
4.29.	Слесарь-сантехник		6026
4.30.	Электрогазосварщик		6026
4.31.	Электрик		6026
4.32.	Осветитель		6026
4.33.	Звукооператор		6026
4.34.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		6026
4.35.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования		6026

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностног о оклада (в рублях)
	и инвентаря		
4.36.	Садовник		6026
4.37.	Сторож (вахтер)		6026
4.38.	Уборщик служебных помещений		6026
4.39.	Оператор копировальных и множительных машин		6026
4.40.	Рабочий по кормлению животных		6026
4.41.	Уборщик производственных и служебных помещений		6026
4.42.	Контролер технического состояния автотранспортных средств		6026
4.43.	Подсобный рабочий		6026

**Приложение
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников организаций
дополнительного образования детей,
общеобразовательных организаций,
имеющих структурное подразделение
дополнительного образования,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав
на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного
образования**

Гарантированные надбавки

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Педагогические работники Медицинский персонал (врач, медицинская сестра)	За работу в организации, расположенной в сельской местности (специалистам) За работу в организации, расположенной в сельской местности (специалистам)	0,25 0,25
2.	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	до 0,12
3.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)	За работу в ночное время	0,35
4.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ОВЗ (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)
5.	Работникам организации дополнительного образования детей	За работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей программы на базе Белгородского регионального детского технопарка «Кванториум».	0,50-1,50

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
		<p>В том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки); - вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист); - вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу 	<p style="text-align: center;">1,50</p> <p style="text-align: center;">1,0</p> <p style="text-align: center;">0,5</p>
6.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиады, слета школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские	0,5

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
		спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры», во Всероссийском туристическом слете, слете Союзного Государства	
7.	Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций	За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы на региональном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя)	0,15
8.	Педагог дополнительного образования	За руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
9.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности		0,30
10.	Водитель автомобиля	За классность: водителю автомобиля, имеющему не менее двух	

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
		категорий вождения автотранспортом - 2 класс	0,1
		водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом – 1класс	0,25
		за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц автотранспорта	0,1