

### **От работодателя**

Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области»

(должность руководителя)

Нехаев Ю.Н./  
(подпись) (расшифровка подписи)

«19» декабря 2022 г.



### **От работников**

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области»

(председатель профсоюзной организации)

Щекина Т.А./  
(подпись) (расшифровка подписи)

«19» декабря 2022 г.

Дополнительное соглашение № 3  
принято на общем собрании работников  
«19» декабря 2022 года (протокол № 5)

### **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3**

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области»**

1. Стороны Коллективного договора заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.1. Дополнить пункт 2.2. раздела 2. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора пунктами 2.2.22. и 2.2.23. следующего содержания:

«2.2.22. Не допускается прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.23. Действие таких трудовых договоров приостанавливается».

1.2. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» Коллективного договора пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Обеспечить работникам образовательной организации, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации» следующие гарантии:

1. Приостановление действия трудовых договоров на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.
2. Единовременная денежная выплата в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей.
3. Ежемесячная выплата в размере не ниже средней заработной платы работника в период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.3. Дополнить пункт 10.3 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора подпунктом 10.3.3 следующего содержания:

«10.12.3. Содействовать установлению единовременной выплаты членам профсоюзной организации, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовой возможности профсоюзной организации».

1.4. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пунктами 3.1.28 и 3.1.29 следующего содержания:

«3.1.28 Работник освобождается от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19)/

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

3.1.29 Работникам предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособными родителями до трех месяцев с сохранением места работы без сохранения заработной платы. Отпуск по уходу за нетрудоспособными родителями предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию).»

1.5 Пункт 4.1 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«4.1. Минимальный размер оплаты труда устанавливается 16 242 (Шестнадцать тысяч двести сорок два) рубля.

Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.».

1.6. В тексте коллективного договора и приложений к нему слова «Пенсионный фонд РФ» в соответствующих падежах заменить словами «Социальный фонд РФ» в соответствующих падежах.

2. Дополнительное соглашение за исключением пунктов 1.5 и 1.6 вступает в силу со дня его подписания. Пункты 1.5. и 1.6 дополнительного соглашения вступает в законную силу с 01 января 2023 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.