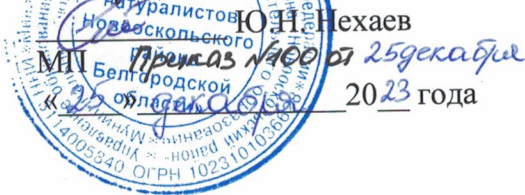



Утверждаю:
Директор МБУДО «Станция юных
натуралистов Новооскольского района
Белгородской области»



2023 года

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Станция юных
натуралистов Новооскольского района
Белгородской области»

 Г.А. Щекина
« 25 » декабря 2023 г

Рассмотрено и принято на Общем собрании работников МБУДО «СЮН»
Протокол от «25» декабря 2023 г. №3

Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области

1. Общие положения

Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты труда и стимулирования работников МБУДО «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области», реализующей дополнительные общеразвивающие образования (далее - учреждение), и применяется в отношении педагогических работников, участвующих в реализации названных программ и прочего персонала (учебно-вспомогательного).

Положение об оплате труда работников МБУДО «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области» разработано в соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса РФ. Федеральный Закон от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Белгородской области от 13.05.2019г. № 203-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования»,
и иных норм действующего трудового законодательства РФ и является локальным нормативным актом, регламентирующим принципы формирования системы оплаты труда, порядок расчета сумм оплаты труда, критерии оценки труда.

1. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда для учреждения, рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТпр.пер.},$$

где:

ФОТпп - фонд оплаты педагогического персонала;

ФОТпр.пер. - фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, согласно нормативам расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования

детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные организации дополнительного образования детей.

Фонд оплаты труда рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = N * K * Д * У,$$

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

K - поправочный коэффициент для данной организации дополнительного образования детей, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области на переходный период для отдельных малокомплектных организаций дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента - 1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организации дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

У - количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Фонд оплаты труда прочего персонала формируется в соответствии с Методикой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по организации дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТком} + \text{ФОТц},$$

где:

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТком - фонд компенсационных выплат (в соответствии с действующим трудовым законодательством);

ФОТц - фонд стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала. Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} * ш,$$

где:

ш - стимулирующая доля фонда оплаты труда прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 200 процентов. Значение ш определяется организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

3. Формирование фонда стимулирования учреждения

3.1. Учреждение формирует фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала.

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее - Совет) при органе

соответствующего органа. Распределение фонда стимулирования руководителя структурного подразделения общеобразовательной организации осуществляется в соответствии с локальным актом общеобразовательной организации.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- гарантированные стимулирующие доплаты:

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб.)
1	Руководящие и педагогические работники	За звания "Народный учитель", за звание "Заслуженный работник физической культуры", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель");	3000 руб.
2.		за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации"; "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; "Почетный работник сферы образования Российской Федерации"; "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации"	500 руб.

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса устанавливаются в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области» (далее – Положение о стимулировании).

В случае если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учетом спектра профессиональной деятельности руководителя организации дополнительного образования детей, показатели оценки - с учетом действующих норм и требований, удовлетворенности потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательной организации.

В случае образования по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности "руководитель" допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда руководителей по положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности "руководитель". Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательной организации.

4. Распределение фонда оплаты труда учреждения

4.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала учреждение самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} + \text{ФОТком} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} * \text{Дс},$$

где:

Дс - доля стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 100 до 200 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТб} * \text{Дг},$$

где:

Дг - доля гарантированной части фонда оплаты труда педагогического персонала включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с Приложением N 1 Положению.

Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников учреждения рассчитывается исходя из базового оклада (устанавливаемого постановлением Правительства Белгородской области с применением гарантированных надбавок (приложение N 1 к Положению

компенсационных выплат (приложение N 2 к Положению) и стимулирующих выплат (Положение о стимулировании) по следующей формуле:

$$\text{Зпп} = ((\text{О баз.пед.} * \text{К попр.конт.} * (1 + \text{K1} + \text{K ком})) / 18 * \text{Фч}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, устанавливаемый постановлением Правительства Белгородской области;

К попр. конт. - поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу организации дополнительного образования, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательной организации на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию организации дополнительного образования детей, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательной организации в соответствии с учебным планом.

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом учредителя, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста;

K1 - гарантированные надбавки согласно приложению N 1 к Положению;

Фч - фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

K ком - компенсационные выплаты (приложение N 2 к Положению);

С - стимулирующие надбавки (Положение о стимулировании)

5.2. Расчет оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, организации дополнительного образования детей (Зпр пед) устанавливается исходя из базового оклада, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей части, по формуле:

$$\text{Зпр пед} = \text{О баз.пед.} * (1 + \text{K1} + \text{K ком}) + \text{С}, \text{ где:}$$

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, устанавливаемый постановлением Правительства Белгородской области;

K1 - гарантированные надбавки согласно приложению N 1 к Положению;

K ком - компенсационные выплаты (приложение N 2 к Положению);

С - стимулирующие надбавки.

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января и в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области».

С учетом доукомплектования организаций дополнительного образования детей в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, устанавливаемого постановлением Правительства Белгородской области) по формуле:

$$\text{Зпр.пер.} = \text{О баз.пр.} * (1 + \text{K2} + \text{K ком}) + \text{С},$$

где:

О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала;

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение N 1 к Положению);

К ком - компенсационные выплаты (приложение N 2 к Положению);

С - стимулирующие надбавки.

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов Новооскольского района Белгородской области».

6.2. Расчет оплаты труда руководителя организации дополнительного образования детей. Оплата труда руководителя организации дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки:

$$\text{Зп рук} = \text{О баз.рук.} * (1 + \text{Кк} + \text{К2} + \text{Кком}) + \text{С},$$

где:

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение N1 к Положению);

О баз.рук. - базовый оклад руководителя;

Кк - коэффициент за контингент обучающихся:

до 250 детей - 1,0;

от 251 до 500 детей - 1,15;

от 501 до 800 детей - 1,2;

от 801 до 1000 детей - 1,25;

от 1001 более детей - 1,3;

К ком - компенсационные выплаты (приложение N 2 к Положению);

С - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя.

7 Общие положения.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированных надбавок), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных выплат стимулирующих выплат.

Оплата замены временно отсутствующего работника в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

Гарантированные выплаты

N п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)
2.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиад, слетов школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников "Президентские спортивные состязания" и "Президентские спортивные игры", во Всероссийском туристическом слете, слете стран СНГ	0,5
3.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу в учреждение, на период первого года трудовой деятельности		0,30

Компенсационные выплаты

N п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1	Педагогические работники	За работу в сельской местности	0,25
2	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	До 0,12
3	Категории в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)	За работу в ночное время	0,35



Принято, прошнуровано
и скреплено печатью на 4

Нехаев Ю.Н.